

STANDARD 1

Polityka ochrony dzieci przed krzywdzeniem

- 1) Polityka dotyczy całego personelu (pracowników, współpracowników, stażystów, praktykantów oraz osób współpracujących na innych zasadach z firmą Korepetycje na 5+ w ramach wszystkich form edukacyjnych i organizacyjnych).
- 2) Właściciel / kierownictwo firmy zatwierdziło Politykę, a za jej wdrożenie, bieżące stosowanie i nadzorowanie odpowiada bezpośrednio kierownictwo firmy Korepetycje na 5+.
- 3) Kierownictwo firmy wyznaczyło osobę odpowiedzialną za monitoring realizacji Polityki. Rola, zadania oraz wymagane kwalifikacje tej osoby są jasno określone w strukturze placówki.
- 4) Polityka ochrony dzieci jasno i kompleksowo określa:
 - zasady bezpiecznej rekrutacji i weryfikacji personelu prowadzącego zajęcia dydaktyczne,
 - sposób reagowania w firmie na przypadki podejrzenia, że dziecko doświadcza krzywdzenia, oraz zasady prowadzenia rejestru incydentów i interwencji,
 - zasady bezpiecznych relacji personel – dziecko oraz dziecko – dziecko,
 - zasady bezpiecznego korzystania z Internetu i mediów elektronicznych podczas korepetycji,
 - zasady ochrony wizerunku oraz danych osobowych małoletnich uczniów.
- 5) Polityka jest opublikowana i udostępniona całemu personelowi, rodzicom oraz dzieciom, a poszczególne grupy są z nią aktywnie zapoznawane poprzez działania edukacyjne i informacyjne.

KOMENTARZ REALIZACYJNY DO STANDARDU 1

Realizacja tego standardu oznacza, że w firmie Korepetycje na 5+ w sposób kompleksowy i systemowy podjęto wdrażanie standardów ochrony dzieci poprzez opracowanie i wprowadzenie w życie Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem. Dokument ten zawiera jasne wytyczne dotyczące tego, jak przeciwdziałać naruszaniu praw dzieci, jak tworzyć środowisko przyjazne i bezpieczne oraz jakie kroki podjąć w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa uczniów. Ustanowienie Polityki jest jasnym komunikatem dla personelu, uczniów i ich opiekunów, że fundamentem działalności firmy jest dobro dziecka oraz jego prawo do nauki w bezpiecznym otoczeniu.

STANDARD 2

Personel firmy

Firma monitoruje, edukuje i angażuje swoich współpracowników oraz kadrę dydaktyczną w celu skutecznego zapobiegania krzywdzeniu dzieci i młodzieży.

- 1) W ramach rekrutacji członków personelu i lektorów pracujących z dziećmi prowadzona jest rzetelna ocena przygotowania merytorycznego kandydatów do pracy dydaktycznej z dziećmi oraz sprawdzane są ich kwalifikacje i referencje.
- 2) Firma uzyskuje o każdym członku personelu dane z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (RSPTS) oraz informacje z Krajowego Rejestru Karnego (KRK) i rejestrów karalności państw trzecich w zakresie określonych przestępstw (lub odpowiadających im czynów zabronionych w przepisach prawa obcego), a w przypadkach prawem przewidzianych – stosowne oświadczenia o niekaralności.
- 3) W firmie obowiązują jednoznaczne zasady bezpiecznych relacji personelu z dziećmi, wskazujące normy zachowań pożądanych oraz kategorię katalog zachowań niedozwolonych w kontakcie z małoletnim.
- 4) Firma zapewnia pracownikom i korepetytorom podstawową edukację na temat ochrony małoletnich przed krzywdzeniem i procedur niesienia pomocy w sytuacjach zagrożenia, w tym w zakresie:
 - rozpoznawania symptomów krzywdzenia fizycznego, psychicznego i zaniedbania,
 - procedur interwencji w przypadku uzasadnionych podejrzeń krzywdzenia,
 - prawnej odpowiedzialności osób pracujących z dziećmi zobowiązanych do podejmowania interwencji,
 - zasad wszczynania procedury „Niebieskiej Karty”.

KOMENTARZ REALIZACYJNY DO STANDARDU 2

Wprowadzenie w firmie Korepetycje na 5+ reguł bezpiecznej rekrutacji i weryfikacji niekaralności oraz norm bezpiecznych relacji minimalizuje ryzyko krzywdzenia małoletnich wynikające ze słabej kontroli i przypadkowości doboru kadry. Każdy dydaktyk ma dostęp do wiedzy i wytycznych umożliwiających szybkie reagowanie na symptomy zagrożenia. Dla rodziców i opiekunów jest to gwarancja, że korepetycje powierzane są osobom zweryfikowanym formalnie, odpowiedzialnym i przygotowanym do pracy z dziećmi.

STANDARD 3

Procedury zgłaszania podejrzenia oraz podejmowania interwencji

W firmie funkcjonują sformalizowane procedury reagowania w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa i dobrostanu dziecka.

- 1) Firma posiada procedury określające krok po kroku, jakie działania należy podjąć w sytuacji krzywdzenia dziecka lub powzięcia podejrzenia o zagrożeniu jego bezpieczeństwa ze strony personelu, członków rodziny, rówieśników bądź osób trzecich.
- 2) Kierownictwo firmy zapewnia stały dostęp do aktualnych danych kontaktowych instytucji i służb interwencyjnych (policja, sąd opiekuńczy/rodzinny, ośrodki pomocy społecznej, centrum interwencji kryzysowej, placówki ochrony zdrowia).
- 3) W siedzibie firmy oraz w materiałach informacyjnych wyeksponowane są czytelne wskazówki dla uczniów dotyczące możliwości uzyskania wsparcia, w tym bezpłatne linie telefonów zaufania dla dzieci i młodzieży.

WYKAZ INSTYTUCJI POMOCOWYCH I TELEFONÓW INTERWENCYJNYCH

Instytucja / Infolinia	Numer telefonu	Zakres wsparcia
Telefon Zaufania dla Dzieci i Młodzieży	116 111	Całodobowa bezpłatna pomoc psychologiczna
Dziecięcy Telefon Zaufania RPD	800 12 12 12	Rzecznik Praw Dziecka – pomoc prawna i psychologiczna
Numer Alarmowy Policji / Pogotowia	112 / 997	Bezpośrednie zagrożenie zdrowia lub życia
Niebieska Linia (Przemoc w rodzinie)	800 120 002	Ogólnopolskie pogotowie dla ofiar przemocy
Lokalny Sąd Rodzinny / Ośrodek Pomocy Społecznej	Właściwy miejscowo	Wnioski o wgląd w sytuację rodziny, wsparcie socjalne

STANDARD 4

Monitoring i ewaluacja standardów

Firma systematycznie monitoruje i okresowo weryfikuje zgodność prowadzonych działań dydaktycznych z przyjętymi Standardami Ochrony Małoletnich.

Zasada cyklicznej ewaluacji:

Przyjęta Polityka ochrony małoletnich podlega formalnej weryfikacji przynajmniej raz w roku, ze szczególnym uwzględnieniem analizy wszelkich sytuacji incydentalnych związanych z wystąpieniem ewentualnego zagrożenia bezpieczeństwa dzieci.

KOMENTARZ REALIZACYJNY DO STANDARDU 4

Realizacja tego standardu oznacza, że Polityka ochrony dzieci w firmie Korepetycje na 5+ jest dokumentem aktywnym i stale funkcjonującym w codziennej praktyce edukacyjnej. Regularna ewaluacja zwiększa poczucie odpowiedzialności personelu, ułatwia weryfikację znajomości procedur oraz pozwala na bieżąco usuwać ewentualne wątpliwości interpretacyjne. Włączanie opinii uczniów oraz ich rodziców w ocenę poczucia bezpieczeństwa w trakcie zajęć buduje partnerskie relacje i zapewnia podmiotowe traktowanie każdego podopiecznego.

Dokument wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Kierownictwo placówki i pozostaje do stałego wglądu w siedzibie firmy Korepetycje na 5+ oraz na żądanie opiekunów prawnych uczniów.

Miejscowość i data zatwierdzenia

Podpis i pieczęć Kierownictwa
Korepetycje na 5+ (NIP: 6912558373)